

沪石工校委（2017）6号

# 上海石化工业学校中层干部年度考核暂行办法

## 第一章 总则

第一条 为深入贯彻落实党的干部路线方针政策，落实全面从严治党、从严管理干部的要求，提高学校管理水平和办学质量，进一步加强对中层干部的考核和监督，全面、客观、公正、科学地评价中层干部的政治素质、业务能力和履职情况，加强干部队伍建设，为学校的可持续发展提供保障。根据中组部、人社部、教育部有关文件精神 and 市区组织、人社部门相关要求，结合学校实际，特制定本办法。

第二条 本办法适用范围为学校中层干部。

第三条 中层干部考核每年一次。考核结果将作为学校党委对干部选拔任用、培养教育、管理监督、激励约束及绩效奖励的重要依据。

第四条 考核坚持党管干部、群众公认，以德为先、注重实绩，民主参与、公正有序的原则，实行领导考核与群众测评、定性考评与定量评价相结合的方法，以落实年度工作目标任务的实际成效作为基本依据。

## 第二章 考核内容

第五条 考核内容主要包括德、能、勤、绩、廉等5个方面，即从干部履行岗位职责，完成学校中心工作情况等方面，进行全面考核，重点考核工作实绩。考核满分100分，其中德15分，能10分，勤15分，绩50分，廉10分。具体考核见《上海石化工业学校中层干部考核细则表》。

德：主要考核政治态度、坚持原则、精神面貌和道德品质等表现；具体体现为贯彻党的教育方针，热爱教育事业；为人师表，教书育人，管理育人，服务育人。

能：主要考核工作思路、综合管理能力、依法办事和执行能力等情况；具体体现为熟悉本岗位业务，能掌握管理的基本规律；具有分析问题、解决问题的能力 and 依法办事、执行任务的能力。

勤：主要考核工作作风、工作状态和工作氛围等情况；具体体现为工作踏实主动，勇于改革创新；团结协作，服务意识强。

绩：主要考核履行职责、特色创新和完成工作任务的数量、质量、效率，取得成果的水平以及对学校发展贡献等情况；具体体现为能超常规工作，工作效益高；本科室工作有显著特色。

廉：主要考核廉洁自律、勤政廉政以及 8 小时以外的生活和社交等情况；具体体现为廉洁从政，思想作风正派；自觉抵制不正之风。

综合评价的满意度测评可选择“满意”、“基本满意”和“不满意”，按百分比统计。综合评价意见可简要描述。考核内容见《上海石化工业学校中层干部考核评议表》。

### 第三章 学年度考核

第六条 学年度考核一般在每年 5 月至 6 月进行。

第七条 学年度考核在学年度总结的基础上进行。中层干部根据教育教学年度目标完成情况撰写总结述职，个人述职报告围绕德、能、勤、绩、廉等 5 个方面，重点总结个人政治思想表现、履行岗位职责和完成年度目标任务情况、工作实绩、廉洁自律等，同时也应包含存在的突出问题和改进措施以及其他需要说明的情况。总结要写实，简明扼要，突出重点和亮点，并提前 10 天在校园内网上公布，广泛接受群众监督和评议。一般在每年 5 月 15 日前完成，5 月 15 日后的工作写入下一学年度。

第八条 学校学年度考核工作领导小组办公室（常设党委办公室和人事科）将干部述职报告提前上网，进行网上述职。

第九条 民主测评。包括 3 个方面：（1）领导评议占 60%，领导评议由学校领导班子集体进行测评，取平均分；（2）同行评议，由全校中层干部进行自评互评；（3）服务对象评议由教代会代表评议。同行评议和服务对象评议合计占 40%。

## 第四章 考核结果的确定

第十条 学校学年度考核工作领导小组办公室对学年考核结果进行汇总与统计，结果报学年度考核工作领导小组。考核结果由校务会议审议、党委会审定。

第十一条 考核结果分为优秀、合格、基本合格、不合格4个等次。优秀约占考评人数的10%左右（得分：90分以上），合格（得分：75分以上）、基本合格（得分：60分~74分间），不合格（得分：60分以下）。

第十二条 满意度测评结果中不满意比例10%以上的人员不得评为优秀等次。

## 第五章 考核结果的反馈与使用

第十三条 中层干部考核结果反馈由党委办公室负责。由分管的校领导向学校中层干部本人反馈。考核结果作为中层干部竞聘上岗、岗位交流、干部推荐、奖惩、中层干部考核奖励的重要依据。

第十四条 对经考核为优秀者，给予肯定和鼓励，作为校年度考核优秀首选；对各层级考核综合排名在末位10%内的不得评为校年度考核优秀，对考核为基本合格者以及各层级考核综合排名在末位5%内的由主管校领导进行谈话，帮助其认真反思，查找问题，明确目标，并提出整改措施。对连续二年考核为基本合格者，降职聘用或不再续聘。对经考核为不合格者，予以复核，确认考核结果后，不再续聘。

## 第六章 附则

第十九条 本办法由学校党委办公室负责解释。

第二十条 本《办法》自公布之日起执行。原沪石工校校(2010)15号关于印发《上海石化工业学校中层干部考核暂行办法》同时废止。

- 附件：1. 上海石化工业学校中层干部考核细则  
2. 上海石化工业学校中层干部任职评议表

中共上海石化工业学校委员会

2017年5月15日

主题词：综合 党建 干部 条例

---

上海石化工业学校综合办公室

2017年5月24日印发

---

(共印25份)

附件 1:

## 上海石化工业学校中层干部考核细则

考核项目		具体内涵	分值
德 15 分	政治品德	政治立场坚定、坚持四项基本原则，廉洁奉公、办事公道、品德高尚	8
	职业道德	工作中有原则性、大公无私，具有牺牲和奉献精神，事业心强、有责任感、政策性强，服务意识强	4
	心理品德	有良好的心理品德，有高尚的兴趣爱好	3
能 10 分	业务专业技术能力	具有能胜任岗位工作需要的专业技术能力	2
	领导能力	具有良好决策能力、用人能力、协调能力、解决问题的能力、计划能力	2
	创造能力	工作有创新，并有良好的效果	2
	执行能力	执行能力强，工作落实到位	4
勤 15 分	责任心	工作上有责任心，肯学肯钻、任劳任怨	5
	积极性	具有积极的工作态度和事业心	4
	纪律性	工作中一丝不苟	4
	出勤率	达到规定的出勤率	2
绩 50 分	工作指标	履行职责、完成工作任务时质量好、数量多	20
	工作效率	完成工作任务过程中体现出来的组织效率、管理效率高	10
	工作效益	完成工作任务的社会效益、时间效益好，取得的成果绩效好	10
	工作方法	采取好的方法、手段、措施完成工作	10
廉 10 分	清正廉洁	严格执行党和国家的有关规定，无违纪现象	4
	自身修养	爱好健康向上，积极参加公益活动	3
	廉洁自律	自觉抵制不健康行为，遵纪守法、克己奉公、廉洁自律	3

附件2

## 上海石化工业学校中层干部任职评议表

被考核人	部门	姓名	职务	考核学年度	权重分	考核等级				考核分
						A	B	C	D	
考核项目		内 涵								
德 15分	政治品德	政治立场坚定、坚持四项基本原则，廉洁奉公、办事公道、品德高尚			8					
	职业道德	工作中有原则性、大公无私，具有牺牲和奉献精神，事业心强、有责任感、政策性强，服务意识强			4					
	心理品德	有良好的心理品德，有高尚的兴趣爱好			3					
能 10分	业务专业技术能力	具有能胜任岗位工作需要的专业技术能力			2					
	领导能力	具有良好决策能力、用人能力、协调能力、解决问题的能力、计划能力			2					
	创造能力	工作有创新，并有良好的效果			2					
	执行能力	执行能力强，工作落实到位			4					
勤 15分	责任心	工作上有责任心，肯学肯钻、任劳任怨			5					
	积极性	具有积极的工作态度和事业心			4					
	纪律性	工作中一丝不苟			4					
	出勤率	达到规定的出勤率			2					
绩 50分	工作指标	履行职责、完成工作任务时质量好、数量多			20					
	工作效率	完成工作任务过程中体现出来的组织效率、管理效率高			10					
	工作效益	完成工作任务的社会效益、时间效益好，取得的成果绩效好			10					
	工作方法	采取好的方法、手段、措施完成工作			10					

被考核人	部门	姓名	职务	考核学年度	权重分	考核等级				考核分
						A	B	C	D	
考核项目		内 涵								
廉 10分	清正廉洁	严格执行党和国家的有关规定，无违纪现象			4					
	自身修养	爱好健康向上，积极参加公益活动			3					
	廉洁自律	自觉抵制不健康行为，遵纪守法、克己奉公、廉洁自律			3					
合 计					100					
综合评价		满意		基本满意		不满意		综合考评等级		
综合评价意见：										

注：考核等级中A=95%，B=85%，C=75%，D=55%；综合考评等级为优秀、合格、基本合格、不合格四个等次。优秀约占考评人数的10%左右（得分需在90分以上），合格（得分在75分以上）、基本合格（得分在60分~74分之间），得分在60分以下为不合格。